

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Г. С. СКОВОРОДИ**

ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

***ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ЕКОНОМІКИ ХХІ СТОЛІТТЯ
ОЧИМА МОЛОДІ***

МАТЕРІАЛИ

II студентської наукової конференції

26 квітня 2018 року

Харків 2018

МОЖЛИВОСТІ ВЗАЄМОДІЇ РИНКУ ПРАЦІ ТА РИНКУ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ УКРАЇНИ

Останнім часом відбувається розмежування ринку праці від ринку освітніх послуг через те, що система нашої освіти все ще суттєво відстає від сучасних вимог і тому потребує глибокої модернізації забезпечення освітніх закладів кадрами. Така проблема постає через розмежування інтересів держави, навчальних закладів та бізнесу.

Проблеми майбутніх випускників з пошуком роботи полягають у тому, що менше респондентів звертають увагу на розмір заробітної плати й можливості кар'єрного росту. Тепер студенти більше цікавляться стратегічними чинниками, такими як позиція компанії на ринку та можливості професійного розвитку [1]. На нашу думку, ті роботодавці, які можуть запропонувати програми стажування та якісну комунікацію зі студентами, мають більше шансів у залученні талановитих випускників.

Ключовим викликом для кандидатів є недостатня комунікація або ж відсутність зворотного зв'язку від роботодавця в процесі працевлаштування – про це повідомили понад 40% респондентів. Практично стільки ж учасників опитування зустрічалися з невідповідністю інформації, наведеної у вакансії, дійсності (на 13% більше, ніж у 2015 році) [2]. За останній рік зменшилася кількість таких складнощів, як обмежена кількість вакансій за фахом та незадовільні умови працевлаштування, значно поширять горизонт можливостей майбутніх випускників.

XXI століття – століття комп'ютерів. ІТ-фахівці потрібні як у банківській сфері, так і в сільському господарстві. Українські програмісти, напевно, чи не єдині, хто не пережив істотних потрясінь за останні чотири роки, коли гривня обвалилася більш ніж в три рази, адже зарплати у них переважно прив'язані до цієї заокеанської валюти [3]. Але зараз, коли курс долару значно збільшився, в цій сфері почався наплив спеціалістів та збільшився поріг входу, адже роботодавцям потрібні конкурентоспроможні працівники. Ці фактори дають сигнал спеціалізованим навчальним закладам не тільки йти у ногу з часом, а й буди на крок попереду.

Незважаючи на те, що рейтинги ВНЗ в Україні досить високі, спостерігається конкуренція між ВНЗ, що ускладнює вибір майбутнім абітурієнтам.

Ми вважаємо, що в умовах зростаючої конкуренції, ВНЗ отримують можливість проявити себе та надати студентам необхідні умови та матеріали для подальшої взаємодії з роботодавцями.

Список використаних джерел:

1. Обираючи роботодавця студенти найбільше цікавляться зарплатою [Електронний ресурс]. URL: <http://osvita.ua/vnz/news/11182/> (дата звернення: 14.04.2018). 2. На що звертають увагу досвідчені кандидати при виборі роботодавця [Електронний ресурс]. URL: <http://logist.fm/publications/na-shcho-zvertayut-uvagu-dosvidcheni-kandidati-pri-vibori-robotodavcya> (дата звернення: 14.04.2018). 3. Ввійти в ІТ [Електронний ресурс]. URL: <https://nv.ua/ukr/techno/it-industry/vvijti-v-it-top-10-najpotribnishih-it-spetsialnostej-v-ukrajini-2242280.html> (дата звернення: 14.04.2018).